

Hey Opschudder in spé! Ben jij onze nieuwe:

Opschudder in Verandering?

Verandermanager (32 - 40 uur)



- ✓ Weet jij hoe je organisaties in verandering van A naar B brengt?
- ✓ Ontwikkel jij de beste veranderstrategieën en -plannen?
- ✓ Bedenk en begeleid jij verrassende en passende veranderinterventies?
- ✓ Kun je medewerkers in organisaties enthousiasmeren en meenemen?
- ✓ Houd jij van de afwisseling tussen strategisch en tactisch werk?

Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!

Over ons...



Mensen maken verandering.

Met onze mensgerichte veranderaanpak helpen wij organisaties op een positieve manier van A naar B. Wij geloven dat een verandering succesvol is als medewerkers **begrijpen** wat er verandert en waarom, zij intrinsiek gemotiveerd raken om mee te **willen** veranderen en ook de kennis en vaardigheden mogen ontwikkelen om mee te **kunnen** veranderen. Daarom zorgen wij voor opschudding in **communicatie, verandering** en **ontwikkeling**. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin.

Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en organisaties echt op te schudden.



Geen dag is hetzelfde. Met een diversiteit aan **uitdagende werkzaamheden**, voor mooie merken en opdrachtgevers die het anders durven doen.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



Hybride en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving op dé scale-up campus van Utrecht.



Aandacht voor jouw **professionele en persoonlijke groei**, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen, tijdens jouw 'me-time' en met behulp van jouw persoonlijke ontwikkelbudget



Een salaris tussen **€4.750 en €7.250** (op basis van een 40-urige werkweek), aanvullend met een pensioenbijdrage van 4% en, indien gewenst, gratis deelname aan Bright Pensioen.



25 vakantiedagen (bij fulltime) en de mogelijkheid om **extra dagen** bij te kopen, telefoon of vergoeding van telefoonkosten en reiskostenvergoeding.



Én we **verrassen** je graag eens met een cadeautje!

Tijd voor verandering!

Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Je werkt aan organisatieverandering op strategisch en tactisch niveau, zoals nieuwe structuren, strategieën, werkmethoden of systemen en processen.
- Je ontwikkelt veranderstrategieën en programma's om medewerkers mee te nemen in een veranderende context.
- Met vernieuwende interventies en innovatieve middelen maak je verandering begrijpelijk én leuk.
- Je bedenkt niet alleen wat en hoe het moet, maar zorgt er ook voor dat het gebeurt én dat het impact maakt.
- Samen met collega-Opschudders en onze opdrachtgevers realiseer je het beste resultaat.
- Je bewaakt deadlines en hebt altijd een plan B achter de hand als iets tegenzit.
- Je werkt voor aansprekende opdrachtgevers en diverse doelgroepen: van corporates en retailers tot onderwijsinstellingen en ziekenhuizen.
- Je onderhoudt je netwerk en draagt actief bij aan het binnenhalen van opdrachten die passen bij onze proposities.
- Je helpt collega's groeien door kennisdeling, coaching en het versterken van Opschudders als geheel.

Wat jij meebrengt:

- Minimaal 8 jaar ervaring in verandermanagement, bij voorkeur bij een consultancy- of veranderbureau, en academisch werk- en denkniveau.
- Ervaring met het zelfstandig acquireren, ontwerpen en uitvoeren van verandertrajecten, zowel individueel als in teamverband.
- Energie en enthousiasme voor het begeleiden van meerdere programma's of projecten tegelijk.
- Het vermogen om organisaties snel te doorgronden en moeiteloos te schakelen op alle niveaus: van CvB en OR tot (midden)management en medewerkers.
- Sterke commerciële vaardigheden waarmee je (potentiële) opdrachtgevers boeit, verbindt en meeneemt in verandering.
- De drive om collega's te versterken met jouw kennis, expertise en netwerk.
- Organisatiesensitiviteit, sterke communicatieve vaardigheden en een energieke werkhouding.
- Overtuigingskracht en resultaatgerichtheid om dingen écht voor elkaar te krijgen.
- Flexibiliteit en bereidheid om op verschillende locaties te werken wanneer nodig.

Hoe gaan we verder?



Direct na jouw sollicitatie ontvang je van ons een reactie.



Zien we jou bij Opschudders aan de slag gaan? Dan nodigen we je uit voor een **eerste gesprek (digitaal)**.



Zijn we allebei enthousiast? Dan is het tijd voor een **(digitale) koffiedate** met een mogelijk toekomstige collega.



Match? Leuk! Dan zien we je graag op het **tweede verdiepend gesprek** op kantoor. Hierin praten we samen door over een concrete werksituatie*.



Zijn we nog steeds allebei positief? Dan ontvang je van ons een **aanbieding** om het Opschudders-team te komen versterken!

Onze procedure verloopt vlot én we zien je graag **zo snel mogelijk starten!**

* Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vorm van het assessment hangt af van de rol. Voor sommige functies checken we ook referenties.

Solliciteren?

Doen! Laat ons via komwerken@opschudders.nl weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent!

Check [opschudders.nl/werkenbij](https://www.opschudders.nl/werkenbij) voor meer info. Bij vragen kun je contact opnemen met Tessa Rammers via **06-40 71 89 10**.