

Vacature: Opschudder in Talent (24-32 uur)

Recruitment & ontwikkeling

Tijd voor

Avontuur.

Werken bij Opschudders

- ✓ Haal jij de juiste talenten binnen, zodat we onze groeiambities kunnen waarmaken?
- ✓ Zorg jij voor een aantrekkelijke en verrassende employee experience?
- ✓ Coördineer jij ons ontwikkelprogramma, zodat ook wij opgeschud blijven?

Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!

Over ons

Mensen maken verandering.

Met onze mensgerichte veranderaanpak helpen wij organisaties op een positieve manier van A naar B. Wij geloven dat een verandering succesvol is als medewerkers **begrijpen** wat er verandert en waarom, zij intrinsiek gemotiveerd raken om mee te **willen** veranderen en ook de kennis en vaardigheden mogen ontwikkelen om mee te **kunnen** veranderen. Daarom zorgen wij voor opschudding in **communicatie, verandering** en **ontwikkeling**. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin.



Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en organisaties echt op te schudden.



Geen dag is hetzelfde. Met een diversiteit aan **uitdagende werkzaamheden**, voor mooie merken en opdrachtgevers die het anders durven doen.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



Hybride en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving op dé scale-up campus van Utrecht.



Aandacht voor jouw **professionele en persoonlijke groei**, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen, jouw 'me-time' en met behulp van jouw persoonlijke ontwikkelbudget.



Een salaris tussen **€3.300 en €4.500** (o.b.v. 40-urige werkweek, inclusief 4% pensioenbijdrage), afhankelijk van je ervaring.



25 vakantiedagen (bij fulltime) en de mogelijkheid om **extra dagen** bij te kopen, telefoon, laptop en reiskostenvergoeding.



Een topteam, leuke **teamactiviteiten** én we verrassen je graag eens met een **cadeautje!**

Tijd voor verandering!

Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Je bent verantwoordelijk voor het **volledige recruitmentproces**, van het schrijven van vacatureteksten en beoordelen van sollicitaties tot het bellen van kandidaten, voeren van gesprekken en het beheren van het ATS.
- Je gaat **actief** op zoek naar geschikte kandidaten via verschillende kanalen, neemt contact op en interesseert hen voor werken bij Opschudders.
- Je werkt in lijn met en verbetert de **recruitmentstrategie en -processen**, zodat we efficiënt de juiste talenten aantrekken en behouden.
- Je bent verantwoordelijk voor een **goede onboarding**, zodat nieuwe collega's een vliegende start maken en zich snel thuis voelen en coördineert ons ontwikkelprogramma en de bijbehorende ontwikkeldagen.
- Daarnaast werk je samen met onze **Talent Manager** aan ons people beleid en HR-projecten die de employee experience verbeteren.

Wat jij meebrengt:

- Minimaal **5 jaar aantoonbare ervaring** binnen recruitment en HR en opleiding op hbo-/wo-niveau in de richting van HR, Organisationswetenschappen of andere relevante opleiding.
- Je hebt oog voor **talent en ideeën** over hoe je het juiste talent kunt aantrekken, ontwikkelen én behouden.
- Je denkt pro-actief mee over onze people strategie, beleid en HR-processen.
- Je hebt uitstekende **communicatievaardigheden**, lef, overtuigingskracht en je weet anderen te enthousiasmeren en mee te nemen.
- Je bent op de hoogte van de **laatste ontwikkelingen en trends** binnen HR en weet deze toe te passen in je werk.
- Je bent **resultaatgericht, zelfstandig** en hebt een **hands-on mentaliteit**.

Zo ziet het sollicitatieproces eruit:



* Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vorm van het assessment hangt af van de rol. Voor sommige functies checken we ook referenties.

Solliciteren?

Doen! Laat ons uiterlijk 17 november via komwerken@opschudders.nl weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent. Check opschudders.nl/werkenbij voor meer info. Bij vragen kun je contact opnemen met Tessa Rammers via **06-40718910**.