

Vacature: Opschudder in Talent (24-32 uur)

Werving & ontwikkeling

Tijd voor

Avontuur.

Werken bij Opschudders

- ✓ Ben jij op zoek naar een unieke functie waarbij je jouw ervaring met en passie voor werving & selectie, onboarding en ontwikkeling kunt combineren?
- ✓ Weet jij de juiste talenten te vinden en binnen te halen, zodat we onze groeiambities kunnen waarmaken?
- ✓ Zorg jij voor een aantrekkelijke en verrassende employee experience?
- ✓ Coördineer jij ons ontwikkelprogramma, zodat ook wij opgeschud blijven?

Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!

Over ons

Mensen maken verandering.

Met onze mensgerichte veranderaanpak helpen wij organisaties op een positieve manier van A naar B. Wij geloven dat een verandering succesvol is als medewerkers **begrijpen** wat er verandert en waarom, zij intrinsiek gemotiveerd raken om mee te **willen** veranderen en ook de kennis en vaardigheden mogen ontwikkelen om mee te **kunnen** veranderen. Daarom zorgen wij voor opschudding in **communicatie, verandering** en **ontwikkeling**. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin.



Wat wij bieden:



Een uitdagende functie waar **werving en selectie, HR én leren en ontwikkelen** samenkomen.



Afwisselend werken op strategisch, tactisch én operationeel niveau.



Veel ruimte voor **jouw inbreng** en de kans om mee te bouwen aan de **doorontwikkeling** van onze organisatie.



Hybride en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving op dé scale-up campus van Utrecht.



Aandacht voor jouw **professionele en persoonlijke groei**, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen, jouw 'me-time' en met behulp van jouw persoonlijke ontwikkelbudget.



Een salaris tussen **€3.300 en €4.500** (o.b.v. 40-urige werkweek, inclusief 4% pensioenbijdrage), afhankelijk van je ervaring.



25 vakantiedagen (bij fulltime) en de mogelijkheid om **extra dagen** bij te kopen, telefoon, laptop en reiskostenvergoeding.



Een topteam, leuke **teamactiviteiten** én we verrassen je graag eens met een **cadeautje!**

Tijd voor verandering!

Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Je bent verantwoordelijk voor het **volledige werving & selectie proces**, van het schrijven van vacatureteksten en beoordelen van sollicitaties tot het voeren van gesprekken en het selecteren van de juiste kandidaat.
- Je gaat actief **op zoek naar de juiste kandidaten** via verschillende kanalen en gaat het gesprek aan over werken bij Opschudders. Hierbij is kwaliteit voor ons belangrijker dan kwantiteit. Dit houdt in dat we een gerichte en selectieve aanpak verkiezen boven het massaal benaderen van kandidaten.
- Je bent, samen met de Talentmanager, verantwoordelijk voor (de doorontwikkeling van) **de wervingsstrategie en -processen** en onze arbeidsmarktcommunicatie, zodat we de juiste talenten aantrekken en behouden.
- Je bent **verantwoordelijk voor ons onboardingsproces**, zodat nieuwe collega's een vliegende start maken en zich snel thuis voelen
- Je denkt mee over ons **ontwikkelbeleid** en initiatieven waardoor onze Opschudders zich optimaal kunnen ontwikkelen en coördineert ons ontwikkelprogramma en de bijbehorende ontwikkeldagen.
- Tot slot werk je samen met onze Talent Manager aan ons people beleid en HR-projecten die **de employee experience verbeteren**.

Wat jij meebrengt:

- Minimaal **5 jaar aantoonbare ervaring** binnen werving en HR en opleiding op hbo-/wo-niveau in de richting van HR, Organizationalwetenschappen of andere relevante opleiding.
- Je hebt oog voor **talent en ideeën** over hoe je het juiste talent kunt aantrekken, ontwikkelen én behouden.
- Je **denkt pro-actief mee** over onze people strategie, beleid en HR-processen.
- Je hebt uitstekende **communicatievaardigheden**, lef, overtuigingskracht en je weet anderen te enthousiasmeren en mee te nemen.
- Je bent op de hoogte van de **laatste ontwikkelingen en trends** binnen HR en weet deze toe te passen in je werk.
- Je bent **resultaatgericht, zelfstandig** en hebt een **hands-on mentaliteit**.

Zo ziet het sollicitatieproces eruit:



* Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vorm van het assessment hangt af van de rol. Voor sommige functies checken we ook referenties.

Solliciteren?

Doen! Laat ons uiterlijk 6 januari via komwerken@opschudders.nl weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent. Check opschudders.nl/werkenbij voor meer info. Bij vragen kun je contact opnemen met Tessa Rammers via **06-40718910**.