

Hey Opschudder in spé! Ben jij onze nieuwe:

Opschudder in Verandering?

Verandermanager (32 - 40 uur)



- ✓ Weet jij hoe je organisaties in verandering van A naar B brengt?
- ✓ Ontwikkel jij de beste veranderstrategieën en -plannen?
- ✓ Bedenk en begeleid jij verrassende en passende veranderinterventies?
- ✓ Kun je medewerkers in organisaties enthousiasmeren en meenemen?
- ✓ Houd jij van de afwisseling tussen strategisch en tactisch werk?

Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!

Over ons...



Mensen maken verandering.

Met onze mensgerichte veranderaanpak helpen wij organisaties op een positieve manier van A naar B. Wij geloven dat een verandering succesvol is als medewerkers **begrijpen** wat er verandert en waarom, zij intrinsiek gemotiveerd raken om mee te **willen** veranderen en ook de kennis en vaardigheden mogen ontwikkelen om mee te **kunnen** veranderen. Daarom zorgen wij voor opschudding in **communicatie, verandering** en **ontwikkeling**. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin.

Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en organisaties echt op te schudden.



Geen dag is hetzelfde. Met een diversiteit aan **uitdagende werkzaamheden**, voor mooie merken en opdrachtgevers die het anders durven doen.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



Hybride en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving op dé scale-up campus van Utrecht.



Aandacht voor jouw **professionele en persoonlijke groei**, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen, tijdens jouw 'me-time' en met behulp van jouw persoonlijke ontwikkelbudget



Een salaris tussen **€5.000 en €7.500** (o.b.v. 40-urige werkweek) en de mogelijkheid tot een variabel salaris, afhankelijk van achtergrond en ervaring.



25 vakantiedagen (bij fulltime) en de mogelijkheid om **extra dagen** bij te kopen, telefoon of vergoeding van telefoonkosten en reiskostenvergoeding.



Én we **verrassen** je graag eens met een cadeautje!

Tijd voor verandering!

Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Jij werkt aan verandering binnen organisaties op strategisch en tactisch niveau, denk aan een nieuwe organisatiestructuur of -strategie, manier van werken of veranderende systemen en processen;
- Jij ontwikkelt veranderstrategieën en programma's om medewerkers mee te nemen in een veranderende context;
- Door het bedenken en inzetten van vernieuwende interventies en innovatieve middelen maak jij verandering begrijpelijk en leuk;
- Je bedenkt niet alleen wat en hoe het moet, maar regelt ook dat het gebeurt én dat we een blijvende indruk achterlaten;
- Samen met collega-Opschudders en onze opdrachtgevers zet je het beste resultaat neer;
- Je zorgt dat deadlines worden gehaald en zit er iets tegen, dan heb jij plan B al paraat;
- Je werkt voor aansprekende opdrachtgevers en voor diverse doelgroepen: van grote corporates en retailers tot onderwijsinstellingen en ziekenhuizen;
- Je onderhoudt jouw eigen netwerk en draagt bij aan het verwerven van nieuwe opdrachten die passen bij onze proposities.
- Je werkt mee aan de opleiding van collega's, interne kennisdeling en groei van Opschudders.

Wat jij meebrengt:

- Je hebt minimaal 8 jaar aantoonbare ervaring in het vakgebied verandermanagement, een achtergrond bij een consultancy- of veranderbureau en academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt als verandermanager zelfstandig trajecten geacquireerd, ontworpen en uitgevoerd, zowel individueel als met een team.
- Je krijgt energie van het uitvoeren van programma's of projecten bij meerdere opdrachtgevers tegelijkertijd.
- Jij snapt hoe organisaties werken en schakelt gemakkelijk op verschillende niveaus: van CvB en OR tot (midden-)management en medewerkers.
- Jouw commerciële vaardigheden zijn goed ontwikkeld, je weet (potentiële) opdrachtgevers te boeien en aan je te verbinden.
- Je vindt het leuk om je collega's te verrijken met jouw kennis, expertise en netwerk.
- Je bent organisatiesensitief, communicatief sterk en energiek.
- Met jouw overtuigingskracht en resultaatgerichtheid krijg je alles voor elkaar.
- Je bent bereid om op verschillende locaties te werken als dat nodig is.

Hoe gaan we verder?



Direct na jouw sollicitatie ontvang je van ons een reactie.



Zien we jou bij Opschudders aan de slag gaan? Dan nodigen we je uit voor een **eerste gesprek (digitaal)**.



Zijn we allebei enthousiast? Dan is het tijd voor een **(digitale) koffiedate** met een mogelijk toekomstige collega.



Match? Leuk! Dan zien we je graag op het **tweede verdiepend gesprek** op kantoor. Hierin praten we samen door over een concrete werksituatie*.



Zijn we nog steeds allebei positief? Dan ontvang je van ons een **aanbieding** om het Opschudders-team te komen versterken!

Onze procedure verloopt vlot én we zien je graag **zo snel mogelijk starten!**

* Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vorm van het assessment hangt af van de rol. Voor sommige functies checken we ook referenties.

Solliciteren?

Doen! Laat ons via kompwerken@opschudders.nl weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent!

Check [opschudders.nl/werkenbij](https://www.opschudders.nl/werkenbij) voor meer info. Bij vragen kun je contact opnemen met Annika Aerts via **06-23 62 02 76**.