

Hey Opschudder in spé! Ben jij onze nieuwe:

Opschudder in Verandering?

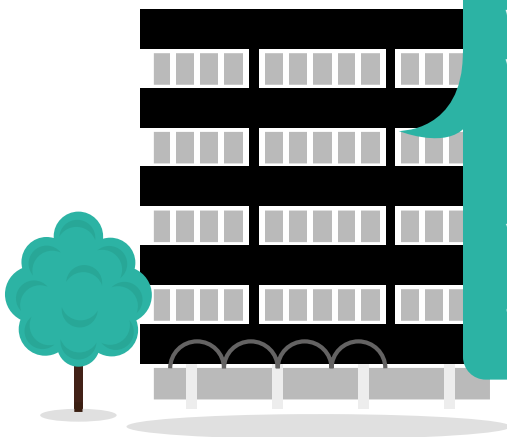
Verandermanager (32 - 40 uur)



- ✓ Weet jij hoe je organisaties in verandering van A naar B brengt?
- ✓ Ontwikkel jij de beste veranderstrategieën en -plannen?
- ✓ Bedenk en begeleid jij verrassende en passende veranderinterventies?
- ✓ Kun je medewerkers in organisaties enthousiasmeren en meenemen?
- ✓ Houd jij van de afwisseling tussen strategisch, tactisch en operationeel werk?

Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!

Over ons...



Wij geloven dat medewerkers die lekker in hun werk zitten een positieve impact op de organisatie hebben. Happy employees, happy business! Daarom zorgen wij voor opschudding in communicatie, verandering en ontwikkeling. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin. Dat doen wij altijd samen, met plezier en met lef. Tijd voor verandering!

Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en organisaties echt op te schudden.



Geen dag is hetzelfde. Met een diversiteit aan **uitdagende werkzaamheden**, voor mooie merken en opdrachtgevers die het anders durven doen.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



Hybride en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving op dé scale-up campus van Utrecht.



Aandacht voor jouw professionele en persoonlijke groei, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen, tijdens jouw 'me-time' en met behulp van jouw persoonlijke ontwikkelbudget.



Een goede **werk-privébalans**.



Een salaris tussen €4.300 en €5.500 (o.b.v. 40-urige werkweek). Bovenop je salaris een pensioenbijdrage van 4% en, indien gewenst, gratis deelname aan Bright pensioen



Verder: 25 vakantiedagen (bij fulltime), 8% vakantiegeld laptop, telefoon of vergoeding van telefoonkosten, reiskostenvergoeding en **pensioenbijdrage**. En we **verrassen** je graag eens met een cadeautje!

Tijd voor verandering!

Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Jij werkt aan verandering binnen organisaties op strategisch, tactisch of operationeel niveau; denk aan een nieuwe organisatiestructuur, -strategie, manier van werken of veranderende systemen en processen;
- Jij ontwikkelt strategieën om medewerkers mee te nemen in een veranderende context;
- Door het bedenken en inzetten van vernieuwende interventies en innovatieve middelen maak jij verandering begrijpelijk en leuk;
- Je bedenkt niet alleen wat en hoe het moet, maar regelt ook dat het gebeurt én dat we een blijvende indruk achterlaten;
- Met jouw overtuigingskracht, inlevingsvermogen en sensitiviteit krijg je iedereen mee, als Opschudder ben jij de drijvende kracht;
- Samen met collega-Opschudders in communicatie en ontwikkeling zet je het beste resultaat neer;
- Je zorgt dat deadlines worden gehaald en zit er iets tegen, dan heb jij plan B al paraat;
- Je werkt voor aansprekende opdrachtgevers en voor diverse doelgroepen: van hogescholen en ziekenhuizen tot grote corporates en retailers;
- Je werkt mee aan de doorontwikkeling van onze proposities, interne kennisdeling en groei van Opschudders.

Wat jij meebrengt:

- Je hebt minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring in het vakgebied, bij voorkeur bij een HR-, consultancy- of veranderbureau en academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt als verander- of projectmanager aan verschillende uitdagende (verander)opdrachten en projecten gewerkt en bent niet bang om iets te doen wat je nog nooit hebt gedaan.
- Jij snapt hoe organisaties werken en schakelt gemakkelijk op verschillende niveaus: van CvB en OR tot (midden)management en medewerkers.
- Je bent organisatiesensitief, communicatief sterk en een echte netwerker.
- Met energie en enthousiasme weet jij draagvlak te creëren en mensen te verbinden.
- Jij houdt van verantwoordelijkheid en kan met gemak meerdere projecten tegelijkertijd managen.
- Jouw commerciële vaardigheden zijn goed ontwikkeld, je weet (potentiële) opdrachtgevers te boeien en aan je te verbinden.
- Je bent ambitieus, hebt zin in verantwoordelijkheid en houdt van actie.
- Je bent bereid om op verschillende locaties te werken als dat nodig is.

Hoe gaan we verder.



Direct na jouw sollicitatie ontvang je van ons een reactie.



Zien we jou bij Opschudders aan de slag gaan? Dan nodigen we je uit voor een **eerste gesprek (digitaal)**.



Zijn we allebei enthousiast? Dan is het tijd voor een **(digitale) koffiedate** met een mogelijk toekomstige collega.



Match? Leuk! Dan zien we je graag op het **tweede verdiepend gesprek** op kantoor. Hierin praten we samen door over een concrete werksituatie.



Zijn we nog steeds allebei positief? Dan ontvang je van ons een **aanbieding** om het Opschudders-team te komen versterken!



Onze procedure verloopt vlot én we zien je graag **zo snel mogelijk starten!**

Solliciteren?

Ben jij onze nieuwe Opschudder? Of heb je nog vragen? Laat het ons weten via komwerken@opschudders.nl