

Hey Opschudder in spé! Ben jij onze nieuwe:

# Opschudder in Verandering?

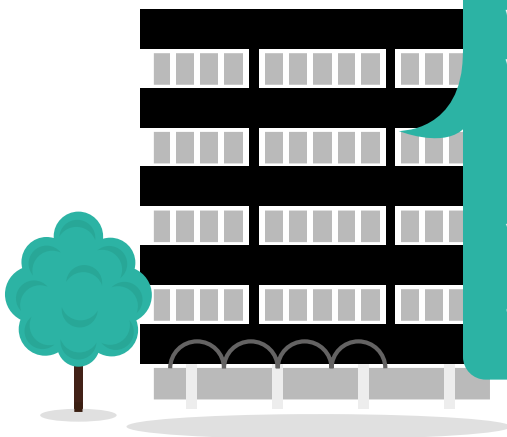
HR-Projectmanager (32 - 40 uur)



- ✓ Verras jij ons met je kennis van actuele HR-thema's en wil jij de wereld van HR opschudden en vernieuwen?
- ✓ Houd jij van de afwisseling tussen strategisch, tactisch en operationeel werk?
- ✓ Manage jij met gemak meerdere projecten tegelijkertijd en wil je werken voor mooie merken, zoals ANWB, Marnix Academie, Antoni van Leeuwenhoek en Strukton?
- ✓ Heb jij meters gemaakt in het HR-vak en ben je toe aan een volgende stap?

**Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!**

## Over ons...



Wij geloven dat medewerkers die lekker in hun werk zitten een positieve impact op de organisatie hebben. Happy employees, happy business!

Daarom zorgen wij voor opschudding in communicatie, verandering en ontwikkeling. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin. Dat doen wij altijd samen, met plezier en met lef. Tijd voor verandering!

## Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en organisaties echt op te schudden.



Geen dag is hetzelfde. Met een diversiteit aan **uitdagende werkzaamheden**, voor mooie merken en opdrachtgevers die het anders durven doen.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



**Hybride** en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving op dé scale-up campus van Utrecht.



Aandacht voor jouw professionele en persoonlijke groei, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen, tijdens jouw 'me-time' en met behulp van jouw persoonlijke ontwikkelbudget.



Een goede **werk-privébalans**.



Een salaris tussen €4.100 en €5.300 (o.b.v. 40-urige werkweek). Bovenop je salaris een pensioenbijdrage van 4% en, indien gewenst, gratis deelname aan Bright pensioen



Verder: 25 vakantiedagen (bij fulltime), 8% vakantiegeld laptop, telefoon of vergoeding van telefoonkosten, reiskostenvergoeding en **pensioenbijdrage**. En we **verrassen** je graag eens met een cadeautje!

# Tijd voor verandering!

## Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Jij ontwikkelt en verfrist HR-strategieën, -beleid en -processen – want ja, de HR-wereld kan wel wat opschudding gebruiken!
- Je begeleidt HR- en veranderprojecten en werkt op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Je werkt aan thema's zoals HR-strategie, leiderschap, cultuur, performance development, functiehuis, werkgeluk, diversiteit en inclusie, employee experience en duurzame inzetbaarheid. Je zorgt hierin voor de aanpak én perfecte implementatie.
- Samen met collega-Opschudders zet je het beste resultaat neer om medewerkers mee te nemen in een veranderende context.
- Je werkt voor aansprekende opdrachtgevers en voor diverse doelgroepen: van hogeschole en ziekenhuizen tot grote corporates en retailers.
- Je werkt mee aan de doorontwikkeling van onze proposities, interne kennisdeling en groei van Opschudders.

## Wat jij meebrengt:

- Je hebt minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring in het HR-vakgebied, bij voorkeur bij een HR- of consultancybureau en academisch werk- en denkniveau.
- Jij hebt ervaring als projectmanager, HR-manager of HR Business Partner, met diverse HR-thema's en bent op de hoogte van actuele en relevante wet- en regelgeving.
- Jij snapt hoe organisaties werken en schakelt gemakkelijk op verschillende niveaus, zoals directie, medewerkers en OR.
- Jij begrijpt hoe een verander- of HR-vraagstuk in een bredere context geplaatst kan worden.
- Jij kan met gemak meerdere projecten tegelijkertijd managen.
- Je kan goed samenwerken en bent niet bang om je uit te spreken en met vernieuwende ideeën te komen.
- Met jouw energie, probleemoplossend vermogen, organisatie-sensitiviteit en overtuigingskracht krijg je iedereen mee.
- Je hebt gewerkt aan je commerciële vaardigheden en weet (potentiële) opdrachtgevers te boeien.
- Je bent ambitieus, hebt zin in verantwoordelijkheid en houdt van actie.

## Hoe gaan we verder.



Direct na jouw sollicitatie ontvang je van ons een reactie.



Zien we jou bij Opschudders aan de slag gaan? Dan nodigen we je uit voor een **eerste gesprek (digitaal)**.



Zijn we allebei enthousiast? Dan is het tijd voor een **(digitale) koffiedate** met een mogelijk toekomstige collega.



Match? Leuk! Dan zien we je graag op het **tweede verdiepend gesprek** op kantoor. Hierin praten we samen door over een concrete werksituatie.



Zijn we nog steeds allebei positief? Dan ontvang je van ons een **aanbieding** om het Opschudders-team te komen versterken!



Onze procedure verloopt vlot én we zien je graag **zo snel mogelijk starten!**

## Solliciteren?

Laat ons via [komwerken@opschudders.nl](mailto:komwerken@opschudders.nl) weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent! Bij vragen kun je contact opnemen met Tessa Rammers - 06-40 71 89 10.