

Hey Opschudder in spé! Ben jij onze nieuwe:

Opschudder in Verandering?

Verandermanager (32 - 40 uur)



- ✓ Ontwikkel jij graag veranderstrategieën en -plannen?
- ✓ Begeleid jij verrassende en passende veranderinterventies?
- ✓ Kun je medewerkers in organisaties enthousiasmeren en meenemen?
- ✓ Manage jij met gemak meerdere projecten tegelijkertijd?
- ✓ Houd jij van de afwisseling tussen strategisch, tactisch en operationeel werk?

Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!

Over ons...



Wij geloven dat medewerkers die lekker in hun werk zitten een positieve impact op de organisatie hebben. **Happy employees, happy business!** Daarom zorgen wij voor opschudding in communicatie, verandering en ontwikkeling. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin. Dat doen wij altijd samen, met plezier en met lef. Tijd voor verandering!

Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en onze organisatie echt op te schudden.



Diversiteit aan **uitdagende werkzaamheden**, geen dag is hetzelfde.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



Hybride en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving mét barista.



Aandacht voor **jouw professionele** en **persoonlijke groei**, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen.



Een goede **werk-privébalans**.



Een marktconform salaris, **teambonus** en een **keuze in secundaire arbeidsvoorwaarden** (bijvoorbeeld persoonlijk ontwikkelbudget, extra vakantiedagen of een sportabonnement).



Verder: 25 vakantiedagen (bij fulltime), laptop, telefoon of vergoeding van telefoonkosten, reiskostenvergoeding en **pensioenbijdrage**. En we **verrassen** je graag eens met een cadeautje!

Tijd voor verandering!

Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Jij werkt aan verandering binnen organisaties op **strategisch, tactisch** of **operationeel niveau**; denk aan een nieuwe organisatiestructuur, -strategie, manier van werken of veranderende systemen en processen.
- Jij ontwikkelt **strategieën** om medewerkers mee te nemen in een veranderende context.
- Door het bedenken en inzetten van **vernieuwende interventies** en **innovatieve middelen** maak jij verandering begrijpelijk en leuk.
- Je bedenkt niet alleen wat en hoe het moet, maar regelt ook dat het gebeurt én dat we een blijvende indruk achterlaten.
- Met jouw **overtuigingskracht, inlevingsvermogen** en **sensitiviteit** krijg je iedereen mee.
- Samen met collega-Opschudders in communicatie en ontwikkeling zet je het beste resultaat neer.
- Je zorgt dat **deadlines** worden gehaald en zit er iets tegen, dan heb jij plan B al paraat.
- Je werkt voor aansprekende opdrachtgevers en voor diverse doelgroepen: van scholen en ziekenhuizen tot grote corporates en retailers.

Wat jij meebrengt:

- Je hebt **minimaal 5 jaar** aantoonbare ervaring in het vakgebied, bij voorkeur bij een **HR-, consultancy- of veranderbureau** en academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt (bij voorkeur als **projectmanager**) aan verschillende uitdagende (**verander**)opdrachten en projecten gewerkt en bent niet bang om iets te doen wat je nog nooit hebt gedaan.
- Jij snapt hoe organisaties werken en schakelt gemakkelijk op **verschillende niveaus**: van CvB en OR tot (midden)management en medewerkers.
- Je bent **organisatiesensitief, communicatief sterk** en een echte **netwerker**.
- Met energie en enthousiasme weet jij draagvlak te creëren en mensen te verbinden.
- Jij houdt van **verantwoordelijkheid** en kan met gemak meerdere projecten tegelijkertijd managen.
- Je bent bereid om op **verschillende locaties** te werken als dat nodig is.

Hoe gaan we verder.



Direct na jouw sollicitatie ontvang je van ons een reactie.



Zien we jou bij Opschudders aan de slag gaan? Dan nodigen we je uit voor een **eerste gesprek (digitaal)**.



Zijn we allebei enthousiast? Dan is het tijd voor een **(digitale) koffiedate** met een mogelijk toekomstige collega.



Match? Leuk! Dan zien we je graag op het **tweede verdiepend gesprek** op kantoor. Hierin praten we samen door over een concrete werksituatie.



Zijn we nog steeds allebei positief? Dan ontvang je van ons een **aanbieding** om het Opschudders-team te komen versterken!



Onze procedure verloopt vlot én we zien je graag **zo snel mogelijk starten!**

Solliciteren?

Leuk! Laat ons vóór **15 augustus** via komwerken@opschudders.nl weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent! Bij vragen kun je contact opnemen met Daniëlle Kooijman via **06-21 996 794**.