

Hey Opschudder in spé! Ben jij onze nieuwe:

# Opschudder in Verandering?

HR-Projectmanager (32 - 40 uur)



- ✓ Verras jij ons met je kennis van actuele HR-thema's wil jij de wereld van HR opschudden en vernieuwen?
- ✓ Houd jij van de afwisseling tussen strategisch, tactisch en operationeel werk?
- ✓ Manage jij met gemak meerdere projecten tegelijkertijd en wil je werken voor mooie merken?
- ✓ Heb jij meters gemaakt in het HR-vak en ben je toe aan een volgende stap?

**Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!**

## Over ons...



Wij geloven dat medewerkers die lekker in hun werk zitten een positieve impact op de organisatie hebben. Happy employees, happy business!

Daarom zorgen wij voor opschudding in communicatie, verandering en ontwikkeling. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin. Dat doen wij altijd samen, met plezier en met lef. Tijd voor verandering!

## Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en onze organisatie echt op te schudden.



Diversiteit aan **uitdaginge werkzaamheden**, geen dag is hetzelfde.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



**Hybride** en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving mét barista.



Aandacht voor **jouw professionele** en **persoonlijke groei**, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen.



Een goede **werk-privébalans**.



Een marktconform salaris, **teambonus** en een **keuze in secundaire arbeidsvoorwaarden** (bijvoorbeeld persoonlijk ontwikkelbudget, extra vakantiedagen of een sportabonnement).



Verder: 25 vakantiedagen (bij fulltime), laptop, telefoon of vergoeding van telefoonkosten, reiskostenvergoeding en **pensioenbijdrage**. En we **verrassen** je graag eens met een cadeautje!

# Tijd voor verandering!

## Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Jij vernieuwt en verfrist **HR-strategieën, -beleid en -processen** – want ja, de HR-wereld kan wel wat opschudding gebruiken!
- Je begeleidt **HR- en veranderprojecten** en werkt op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Je werkt aan thema's zoals HR-strategie, leiderschap, cultuur, performance development, functiehuisen, SPP, werkgeluk, diversiteit en inclusie, employee experience en duurzame inzetbaarheid. Je zorgt hierin voor de **aanpak én de perfecte implementatie**.
- Samen met collega-Opschudders zet je het beste resultaat neer om **medewerkers mee te nemen** in een veranderende context.
- Je werkt voor aansprekende opdrachtgevers en voor **diverse doelgroepen**: van hogescholen en ziekenhuizen tot grote corporates en retailers.

## Wat jij meebrengt:

- Je hebt minimaal **5 jaar** aantoonbare ervaring in het HR-vakgebied, bij voorkeur bij een HR- of consultancy-bureau en academisch werk- en denkniveau.
- Jij hebt ervaring als **projectmanager, HR-manager** of **HR Business Partner**, met diverse HR-thema's en bent op de hoogte van actuele en relevante wet- en regelgeving.
- Jij snapt hoe organisaties werken en schakelt gemakkelijk op **verschillende niveaus**, zoals directie, medewerkers en OR.
- Jij houdt van **verantwoordelijkheid** en kan met gemak meerdere projecten tegelijkertijd managen.
- Je kan goed samenwerken en bent niet bang om je uit te spreken en met **vernieuwende ideeën** te komen.
- Met jouw energie, **probleemoplossend vermogen, organisatiesensitiviteit** en **overtuigingskracht** krijg je iedereen mee.
- Je bent bereid om op **verschillende locaties** te werken als dat nodig is.

## Hoe gaan we verder.



Direct na jouw sollicitatie ontvang je van ons een reactie.



Zien we jou bij Opschudders aan de slag gaan? Dan nodigen we je uit voor een **eerste gesprek (digitaal)**.



Zijn we allebei enthousiast? Dan is het tijd voor een **(digitale) koffiedate** met een mogelijk toekomstige collega.



Match? Leuk! Dan zien we je graag op het **tweede verdiepend gesprek** op kantoor. Hierin praten we samen door over een concrete werksituatie.



Zijn we nog steeds allebei positief? Dan ontvang je van ons een **aanbieding** om het Opschudders-team te komen versterken!



Onze procedure verloopt vlot én we zien je graag **zo snel mogelijk starten!**

## Solliciteren?

Leuk! Laat ons vóór **15 augustus** via [komwerken@opschudders.nl](mailto:komwerken@opschudders.nl) weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent! Bij vragen kun je contact opnemen met Daniëlle Kooijman via **06-21 996 794**.