

Hey Opschudder in spé! Ben jij onze nieuwe: Opschudder in Talent?

Talentmanager (32-40 uur)



- ✓ Herken jij talentvolle nieuwe Opschudders uit duizenden?
- ✓ Wil jij het beste uit je collega's halen en krijg je er energie van om hen te zien groeien?
- ✓ Begeleid jij ons ontwikkelprogramma zodat ook wij opgeschud blijven?
- ✓ Wil jij meebouwen aan onze groeiende organisatie?

Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!

Over ons...



Wij geloven dat medewerkers die lekker in hun werk zitten een positieve impact op de organisatie hebben. Happy employees, happy business! Daarom zorgen wij voor opschudding in communicatie, verandering en ontwikkeling. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin. Dat doen wij altijd samen, met plezier en met lef. Tijd voor verandering!

Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en onze organisatie echt op te schudden.



Diversiteit aan **uitdagende werkzaamheden**, geen dag is hetzelfde.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



Hybride en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving mét barista.



Aandacht voor **jouw professionele** en **persoonlijke groei**, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen.



Een goede **werk-privébalans**.



Een marktconform salaris, **teambonus** en een **keuze in secundaire arbeidsvoorwaarden** (bijvoorbeeld persoonlijk ontwikkelbudget, extra vakantiedagen of een sportabonnement).



Verder: 25 vakantiedagen (bij fulltime), laptop, telefoon of vergoeding van telefoonkosten, reiskostenvergoeding en **pensioenbijdrage**. Én we **verrassen** je graag eens met een cadeautje!

Tijd voor verandering!

Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Opschudders groeit! En bij groei hoort veel aandacht voor het **huidige team** én het **aantrekken** van de juiste **nieuwe Opschudders**.
- Jij ontfermt je over het **werkgeluk** van onze collega's, zodat zij met plezier het beste hun werk kunnen doen.
- Jij schudt onze eigen people-strategie, -beleid en -processen op en adviseert de directie hierover.
- Je vernieuwt ons interne **ontwikkelprogramma** en denkt mee over hoe we dit ook voor opdrachtgevers toegankelijk kunnen maken.
- Je brengt beweging in ons team door het werven en mede-selecteren van de juiste nieuwe Opschudders: we zijn ambitieus, er staan veel vacatures op de planning!
- Je **begeleidt collega's** in hun **persoonlijke ontwikkeling** door middel van coaching, ontwikkelgesprekken en andere passende interventies (verras ons!).
- Samen met de andere MT-leden zorg je voor de **groei en het succes** van Opschudders als organisatie.

Dit is écht iets voor jou, want...

- Je hebt **minimaal 6 jaar aantoonbare ervaring** in het People Management/HR-vakgebied, bij voorkeur bij een HR- of consultancybureau.
- Jij hebt ervaring in een soortgelijke rol en/of advies-ervaring op **diverse HR-thema's** als recruitment, teamontwikkeling, werkgeluk, performance development, functiehuizen, HR-strategie en -beleid.
- Je hebt goede **coachingsvaardigheden**, bent **integer en organisatiesensitief**.
- Jij wordt blij van een ambitieus, vooruitstrevend team in een **groeiende fase**.
- Jij houdt van verantwoordelijkheid en kan met gemak **meerdere interne projecten** tegelijkertijd managen.
- Je staat ervoor open om jouw eigen talent ook bij opdrachtgevers in te zetten.
- Je kan goed **samenwerken** en bent niet bang om je uit te spreken en met vernieuwende ideeën te komen.

Hoe gaan we verder.



Direct na jouw sollicitatie ontvang je van ons een reactie.



Zien we jou bij Opschudders aan de slag gaan? Dan nodigen we je uit voor een **eerste gesprek (digitaal)**.



Zijn we allebei enthousiast? Dan is het tijd voor een **(digitale) koffiedate** met een mogelijk toekomstige collega.



Match? Leuk! Dan zien we je graag op het **tweede verdiepend gesprek** op kantoor. Hierin praten we samen door over een concrete werksituatie.



Zijn we nog steeds allebei positief? Dan ontvang je van ons een **aanbieding** om het Opschudders-team te komen versterken!



Onze procedure verloopt vlot én we zien je graag **zo snel mogelijk starten!**

Solliciteren?

Leuk! Laat ons vóór **15 augustus** via komwerken@opschudders.nl weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent! Bij vragen kun je contact opnemen met Daniëlle Kooijman via **06-21 996 794**.